

✓ 1.	Lägger Ni största vikt vid arbetsförhållandena eller löneförhållandena då Ni bedömer Era anställningsförhållanden?	Arbetsförhållandena	1
		Löneförhållandena	2
		Båda lika	3
		Vet inte	4
		Andra svar	
✓ 2.	(Om arbetsförhållandena = 1:1) Vad tänker Ni då närmast på: arbetsuppgifterna, arbetslokalerna, samarbetet med cheferna, samarbetet med kamraterna eller något annat?	Arbetsuppgifterna	1
		Arbetslokalerna	2
		Samarbetet med cheferna	3
		Samarbetet med kamraterna	4
		Annat, vad?	
		Vet inte	X
3.	Anser Ni att de åtgärder i frågan arbetsförhållanden och lönesättning som bolagsledningen vidtagit under senare år medfört förbättring eller försämring för Er egen del?	Förbättring	1
		Varken förbättring eller försämring	2
		Försämring	3
		Vet inte	4
		Andra svar	
4.	(Om förbättring = 3:1) I vilket avseende har det inneburit en förbättring?	
		
		
5.	(Om försämring = 3:3) I vilket avseende har det inneburit en försämring?	
		
		
✓ 6.	Anser Ni att det nu tillämpade lönesystemet med uppdelning på åldersgrupper och löneklasser är lämpligt eller ej?	Lämpligt	1
		Ej lämpligt	2
		Vet inte	3
		Andra svar	
✓ 7.	(Om <u>ej</u> lämpligt = 6:2) På vad sätt är det olämpligt?	
		
		
✓ 8.	Anser Ni att lönesystemet är riktigt tillämpat för Er egen del?	Ja	1
		Nej	2
		Vet inte	3
		Andra svar	
✓ 9.	Vilket anser Ni har största betydelsen för befordran inom bolaget: allmän duglighet, personliga relationer, utbildning eller annat?	Allmän duglighet	1
		Utbildning	2
		Personliga relationer	3
		Annat, vad?	
		Vet inte	X
10.	Tycker Ni att de manliga och kvinnliga tjänstemännen i alla avseenden behandlas lika (har samma möjligheter inom bolaget)?	Ja	1
		Nej	2
		Vet inte	3
		Andra svar	

11.	(Om nej = 10:2) Vilken part anser Ni mest gynnad?	Manliga	1
		Kvinnliga	2
12.	(Om manliga = 11:1) I vilka avseenden är de manliga tjänstemännen mest gynnade?	
		
		
13.	(Om kvinnliga = 11:2) I vilka avseenden är de kvinnliga tjänstemännen mest gynnade?	
		
		
✓ 14.	Anser Ni att bolaget tillräckligt understöder personalen beträffande utbildning för tjänsten eller borde mera göras därvidlag?	Understöder tillräckligt	1
		Mera borde göras	2
		Vet inte	3
		Andra svar	
		
✓ 15.	(Om mera borde göras = 14:2) Skulle Ni vilja ge något förslag om vad som borde göras?	
		
		
✓ 16.	Är Ni förhoppningsfull eller ej beträffande Era egna framtidsplaner inom bolaget?	Förhoppningsfull	1
		Ej förhoppningsfull	2
		Vet inte	3
		Andra svar	
		
✓ 17.	(Om ej förhoppningsfull = 16:2) Vad tänker Ni då närmast på: möjligheter till uppflyttning till högre löneklass eller något annat?	Högre löneklass	1
		Annat, vad?	
		
✓ 18.	Skulle Ni vilja säga vad Ni tycker bäst om och vad Ni tycker sämst om i Ert nuvarande arbete?	Tycker bäst om	
		
		Vet inte	X
		Tycker sämst om	
		
		Vet inte	X
		
✓ 19.	Hur trivs Ni med Era kamrater på kontoret: mycket bra, bra, mindre bra eller dåligt?	Mycket bra	1
		Bra	2
		Mindre bra	3
		Dåligt	4
		Vet inte	5
		Andra svar	
		
✓ 20.	Vad anser Ni om Era chefer: är de kunniga, hänsynsfulla och rättvisa eller inte?	Kunniga	1
		Mindre kunniga	2
		Hänsynsfulla	3
		Ej hänsynsfulla	4
		Rättvisa	5
		Orättvisa	6
		Andra positiva egenskaper	
		
		Andra negativa egenskaper	
		
		Vet inte	X
		

21. Anser Ni att tiderna för arbetets början och slut samt för luncher och vädringspauser borde hållas strängare än för närvarande, ungefär som nu eller anser Ni att personalen bör ha större frihet därvidlag än nu?	Strängare än nu f.n. 1 Ungefär som nu 2 Större frihet för personalen 3 Andra svar
22. Anser Ni att ordning och diciplin i arbetet är av stor betydelse, viss betydelse eller av mindre betydelse för den allmänna trivseln?	Stor betydelse 1 Viss betydelse 2 Mindre betydelse 3 Ingen betydelse 4 Vet inte 5 Andra svar
23. Anser Ni att arbetstiden f.n. är lämpligt förlagd eller önskar Ni den ändrad?	Lämplig 1 Ändrad 2 Vet inte 3 Andra svar
24. (Om ändrad = 23:2) Hur skulle Ni vilja ha den?
25. Anser Ni att bolaget gör tillräckligt för hobbyverksamheten (skjutning, idrott, bridge, personalbibliotek) eller inte?	Tillräckligt 1 Ej tillräckligt 2 Vet inte 3 Andra svar
26. Har Ni några förslag att göra beträffande hobbyverksamheten? Nej 0
27. Kan Ni ange något som bolaget ytterligare bör göra för att öka de anställdas trivsel och välfärd? Nej 0
28. Anser Ni att Ni vet tillräckligt om bolagets verksamhet?	Ja 1 Nej 2 Andra svar
29. (Om nej = 28:2) Vad önskar Ni speciellt få veta?
30. Anser Ni att <u>löneförhållandena</u> i bolaget är bättre eller sämre än på andra håll i <u>samma</u> bransch?	Bättre 1 Lika 2 Sämre 3 Vet inte 4 Andra svar
31. Anser Ni att <u>arbetsförhållandena</u> i bolaget är bättre eller sämre än på andra håll i <u>samma</u> bransch?	Bättre 1 Lika 2 Sämre 3 Vet inte 4 Andra svar

Se 66-67

32» Anser Ni att andra bräscher har bättre eller sämre löneförhållanden än Ert bolag?

Bättre ,	*	1
Sämre ,			2
Lika			3
Vet inte		**	4
Andra svar .,	.*		
	<i..		

33. (Om bättre - 32:1) Vilka branscher?
(Om sämre ± 32:2) Vilka branscher?

34. Anser Ni att andra branscher har bättre eller sämre arbetsförhållanden än Ert bolag?

Bättre >	C	.	*	e	.	1
Sämre			»*..*i>.			2
Lika						3
Vet inte						• 4
Andra svar						

. e i é . r > é * é * * é m é # E < * * * * * # < c * < o > t < i < * * * * # a

35. (Om bättre s 34:1) Vilka branscher?
(Om sämre s 34:2) Vilka branscher?

36. Skulle Ni vilja rekommendera Edra vänner att ta anställning i bolaget?

Nej	*		&
Vet inte°s.*.....		3
Andra svar			•
<<i.>...i..>.....<<.....>.....<<.....>			

37. (Om nej @ 32:2) Varför inte?

e . i . i t i i i t i . M * * . < * * * * *

38. Skulle Ni slutligen vilja säga om Ni är övervägande nöjd eller missnöjd med Er anställning?

Nöjd	"	.	1
Missnöjd			2
Vet inte			• 3
Andra svar			

39. (Om nöjd * 38:1) Vill Ni också ange några skäl till att Ni är övervägande nöjd?

40. (Om missnöjd - 38:2) Vill Ni också ange några skäl till att Ni är övervägande missnöjd?

41 - 42 XX

IFYLLES e j AV INTERVJUAREN:

43. Man 1
Kvinna 2

44. Ålder under 40 år 1
Ålder över 40 år 2

45. Varit anställd mindre än 5 år, 1
Varit anställd mer än 5 år ... 2

F Ö r INTERVJUAREN:

(Var ytterst noggrann med dessa anteckningar!)

Intervjun gjord vid första besök, kl..... 1
Intervjun gjord vid andra besök, kl..... 2
Intervjun gjord vid tredje besök, kl.*.... 3
Intervjun gjord vid fjärde besök, kl..... 4
Intervjun gjord vid femte besök, kl..... 5